

Prohlášení o udržitelnosti za rok 2025

Mgr. Vít Kopecký
Manažer environmentu a energetiky

31. 03. 2026



OTK printing &
packaging a.s.

**Prohlášení
o udržitelnosti
za rok 2025**



1	Úvod	04
2	O společnosti	05
2.1	Struktura společnosti a vlastnické vztahy	06
2.2	Klíčové ukazatele / Highlights	07
3	Prohlášení o udržitelnosti	08
3.1	Správa a řízení ve vztahu k reportingu	10
3.2	Hodnotový řetězec	13
3.3	Politika společnosti s ohledem na udržitelnost	14
3.4	Soulad s OSN Global Compact	17
3.5	EU Taxonomie	17
4	Analýza dvojí materiality (DMA) a Dopady, rizika a příležitosti (IRO)	18
4.1	Zainterесované strany	22
5	Environmentální oblast (E dle ESRS)	23
5.1	Klimatická změna (E1)	24
5.2	Znečištění (E2)	33
5.3	Oběhové hospodářství (E5)	36
6	Sociální oblast (S dle ESRS)	38
6.1	Vlastní pracovní síla – základní informace	38
6.2	Pracovní podmínky – well-being a kvalifikace	41
6.3	Zákazníci a spotřebitelé	43
7	Správa a řízení společnosti (G dle ESRS)	45
7.1	Firemní kultura	45
7.2	Vztahy s dodavateli	48
8	Závěr	50
9	Přílohy	52
9.1	Index ESRS	52
	ESRS E1 – Změna klimatu	54
	ESRS E2 – Znečištění	54
	ESRS E5 – Oběhové hospodářství	55
	ESRS S1 – Vlastní pracovní síla	55
	ESRS S4 – Spotřebitelé a koncoví uživatelé	56
	ESRS G1 – Podnikové chování	57
9.2	Použité zkratky	57

01 Úvod

Toto Prohlášení o udržitelnosti za fiskální rok 2025 navazuje na předchozí dobrovolné vykazování společnosti OTK printing & packaging a.s., včetně prvního reportu za rok 2024 a provedené GAP analýzy.

Cílem dokumentu je poskytnout transparentní informace o environmentálních, sociálních a governance aspektech podnikání, aktualizovat klíčová data, doplnit meziroční srovnání a dále rozvíjet systém reportingu v souladu s požadavky Evropských standardů pro vykazování udržitelnosti (ESRS).

Report pokrývá období 1. 1. 2025–31. 12. 2025 a zahrnuje výhradně činnosti samostatné právnické osoby OTK printing & packaging a.s., bez konsolidace do skupiny SPGroup a.s. Organizační hranice reportingu odpovídají finančním hranicím společnosti. Data uvedená v tomto dokumentu pocházejí převážně z interních informačních systémů společnosti, zákonných hlášení a certifikovaných měření.

Tento report je zpracován jako součást postupného zavádění pravidel udržitelnostního reportingu podle směrnice CSRD a představuje další krok k budoucímu plnému souladu s legislativními požadavky. Obsah dokumentu vychází z konceptu dvojí významnosti (Double Materiality Assessment), který zohledňuje jak dopady společnosti na okolí, tak rizika a příležitosti vyplývající z vnějšího prostředí.

Vzhledem k dobrovolné povaze tohoto dokumentu nepodléhá report externímu ověření nezávislým auditorem. Dokument je však připravován v souladu s principy transparentnosti, přesnosti a odpovědnosti. Představenstvo společnosti OTK je odpovědné za schválení tohoto Prohlášení o udržitelnosti a za dohled nad procesem jeho přípravy, včetně přiměřených vnitřních kontrol správnosti zveřejněných údajů.

Report je rozdělen do tematických kapitol podle struktury ESRS a obsahuje také části, které budou v následujících letech dále rozpracovány, zejména oblast hodnotového řetězce a nepřímých emisí ve Scope 3. Prohlášení o udržitelnosti vyznačuje sekce, u nichž bude nutné doplnit data po dokončení interního sběru a validaci výsledků.

02 o společnosti

Společnost OTK printing & packaging a.s. je významným výrobcem obalových řešení působícím v České republice a na zahraničních trzích.

Její činnost je zaměřena na vývoj, výrobu a potisk flexibilních obalů, papírových a samolepicích etiket, obvodových etiket a IML etiket.

Produkty společnosti jsou využívány převážně v potravinářském, kosmetickém, automobilovém a zdravotnickém průmyslu a dalších oborech, kde je kladen vysoký důraz na kvalitu, bezpečnost a spolehlivost dodávek.

OTK zaměstnávala v roce 2025 přibližně 350 kvalifikovaných pracovníků a ročně vyrobila až 13 miliard kusů etiket.



Strategický partner ve 23 zemích

Díky dlouhodobým investicím do moderních technologií, vysoké odbornosti zaměstnanců a stabilnímu zázemí byla společnost strategickým partnerem pro více než **830 zákazníků ve 23 zemích**. Z hlediska obchodního modelu se jednalo převážně o B2B vztahy, u nichž je zásadní bezpečnost výrobků, sledovatelnost procesů a schopnost flexibilně reagovat na požadavky klientů.

Kořeny společnosti sahají do roku 1879, kdy byla založena pod názvem Obchodní tiskárny Kolín. Z původní kamenotiskárny se v průběhu téměř 150 let vyvinula v předního dodavatele obalových materiálů. Od roku 1995 je součástí investiční skupiny SPGroup a.s., která je jediným vlastníkem společnosti. Tato vlastnická struktura umožňuje dlouhodobý rozvoj, stabilitu a investice do technologií a inovací.

OTK využívala široké portfolio tiskových technologií, včetně **hlubotisku, flexotisku, UV flexotisku, ofsetového i digitálního tisku**.

Společnost klade důraz na inovace a udržitelnost – zejména na vývoj recyklovatelných obalů, používání ekologičtějších barev a na snižování energetické náročnosti výroby.

Toto Prohlášení o udržitelnosti se vztahuje výhradně na samostatnou právnickou osobu OTK printing & packaging a.s. a nezahrnuje konsolidaci do skupiny SPGroup a.s.

2.1 Struktura společnosti a vlastnické vztahy

Mateřskou společností a jediným vlastníkem OTK je investiční skupina **SPGroup a.s.** se sídlem Na struze 227/1, Nové Město, 110 00 Praha 1, IČ 63078571.

2.2 Klíčové ukazatele / Highlights

Klíčové ukazatele výkonnosti poskytují souhrnný přehled o hlavních environmentálních parametrech společnosti OTK a umožňují meziroční srovnání vývoje. Rok 2024 je stanoven jako výchozí referenční rok, vůči němuž jsou vyhodnocovány výsledky za rok 2025. Ukazatele se zaměřují zejména na energetickou efektivitu, spotřebu zdrojů a nakládání s odpady, které představují zásadní environmentální aspekty spojené s výrobní činností společnosti.

V roce 2025 došlo ke zlepšení energetické produktivity při využití zemního plynu, zatímco produktivita využití elektřiny dosáhla cílové hodnoty. U části indikátorů však přetrvávaly výzvy, zejména v oblasti spotřeby vody a produkce odpadů na jednotku výroby, kde byl zaznamenán nárůst oproti roku 2024. Tyto skutečnosti budou dále analyzovány v rámci plánovaných opatření uvedených v příslušných kapitolách reportu.

Tabulka č. 1 uvádí přehled klíčových ukazatelů (KPI) a jejich cílových a skutečných hodnot pro roky 2024 a 2025.

Předmět monitorování	KPI (roční)	2024		2025	
Množství výroby na 1 MWh elektřiny	MWh/t výroby	Cíl: 1,00	Skutečnost: 0,96	Cíl: 1,00	Skutečnost: 1,00
Množství výroby na 1 MWh plynu (flexibilní obaly)	MWh/t výroby	Cíl: 2,00	Skutečnost: 1,94	Cíl: 2,00	Skutečnost: 1,85
Množství výroby na 1 m ³ vody	m ³ /osobu	Cíl: 30,00	Skutečnost: 35,55	Cíl: 35,00	Skutečnost: 38,52
Množství kompozitního odpadu na 1 t výroby	kg/t výroby	Cíl: 50,00	Skutečnost: 58,01	Cíl: 55,55	Skutečnost: 64,14
Množství nebezpečného odpadu na 1 t výroby	kg/t výroby	Cíl: 10,00	Skutečnost: 9,73	Cíl: 9,50	Skutečnost: 14,13

Většina energetických ukazatelů (spotřeba elektřiny a zemního plynu) vykazuje meziroční zlepšení nebo stabilitu, což souvisí s modernizací technologií a optimalizací provozu. Naopak spotřeba vody a produkce kompozitního a nebezpečného odpadu na jednotku výroby zaznamenaly nárůst, který souvisí zejména se změnou výrobního mixu a vyšší intenzitou tisku. Tyto oblasti budou předmětem detailnějšího rozboru a návrhů ke zlepšení pro rok 2026.

03 Prohlášení o udržitelnosti

Společnost OTK printing & packaging a.s. dobrovolně zveřejňuje toto Prohlášení o udržitelnosti za rok 2025 s cílem transparentně informovat zainteresované strany o klíčových aspektech udržitelnosti. Dokument pokrývá období 1. 1. 2025–31. 12. 2025 a v nezbytných případech zohledňuje i související období.

Přestože OTK zatím neměla legislativní povinnost samostatně reportovat nefinanční ukazatele podle směrnice CSRD, report vychází z požadavků standardů ESRS a slouží k nastavení rozsahu budoucího reportingu a metodiky sběru dat.

Obsah je založen na principu dvojí významnosti (Double Materiality Assessment) a zaměřuje se na podstatná témata relevantní pro společnost i její okolí.

Vzhledem k dobrovolné povaze dokumentu nebyl ESG report za rok 2025 předmětem externího ověření nezávislým auditorem. Představenstvo společnosti OTK vykonávalo dohled nad přípravou reportu a odpovídalo za jeho schválení a za přiměřené nastavení interních kontrol správnosti a úplnosti údajů.

Doplňující informace k přípravě Prohlášení o udržitelnosti

Časové horizonty

Vzhledem k postupnému zavádění požadavků standardů ESRS a s ohledem na současnou fázi rozvoje systému reportingu udržitelnosti jsou informace a data zveřejňovány v rozsahu, v jakém jsou aktuálně dostupné, ověřitelné a relevantní pro rozhodování společnosti. Pro účely hodnocení dopadů, rizik a příležitostí (IRO), stanovení cílů a interpretaci výsledků Společnost uplatňuje následující interní časové horizonty:

krátkodobý horizont: do 1 roku,
střednědobý horizont: do roku 2030.

Tyto časové horizonty odpovídají uplatňovaným investičním plánům, provoznímu cyklu a strategickým rozhodnutím Společnosti a jsou používány konzistentně napříč jednotlivými kapitolami tohoto Prohlášení o udržitelnosti.

Odhad hodnotového řetězce

Očekávání subjektů v hodnotovém řetězci byla základně zohledněna v rámci analýzy dopadů, rizik a příležitostí u materiálních témat prostřednictvím tzv. proxy přístupu, který vychází zejména z odborného posouzení managementu, zkušeností z obchodních vztahů, zákaznických auditů a dosavadní komunikace s klíčovými partnery.

Detailnější mapování hodnotového řetězce a systematický dialog se stakeholdery napříč hodnotovým řetězcem bude Společnost v dalších letech postupně rozvíjet. Další informace budou dobrovolně doplňovány a zpřesňovány v návaznosti na aktualizované požadavky Evropské unie, národní legislativy a připravovaný přechod k povinnému vykazování podle CSRD.

Zdroje nejistoty odhadů a výsledků

Zveřejněné údaje v tomto Prohlášení o udržitelnosti vycházejí primárně z interních firemních zdrojů, jako jsou účetní a ekonomické systémy, personální evidence (HR), provozní data, certifikovaná měření a povinná hlášení vůči orgánům veřejné správy.

Data sbíraná za rok 2024 a 2025 byla ověřena z hlediska správnosti a úplnosti, a proto nebylo v těchto oblastech nutné využívat modelové výpočty ani odhadované hodnoty. V oblasti environmentálních údajů byly použity aktuálně dostupné emisní faktory a metodiky odpovídající dobré praxi a požadavkům ESRS.

Proces systematického sběru dat a metodika výpočtu uhlíkové stopy v rozsahu Scope 3 zatím nebyly plně zavedeny. Jejich implementace je plánována od roku 2026, včetně stanovení vhodných emisních faktorů, vymezení konsolidačních hranic a nastavení odpovídajících interních procesů.

Změny v přípravě nebo prezentaci informací o udržitelnosti

V roce 2025 došlo k dílčímu rozšíření rozsahu zveřejňovaných informací a ke zpřesnění metodiky reportingu v souladu s požadavky standardů ESRS. Jedná se o druhý ucelený report udržitelnosti, a proto již bylo možné provést částečné meziroční srovnání s předchozím obdobím.

Změny v přípravě a prezentaci informací odrážejí zejména potřebu přesnějšího a systematictějšího sběru dat, rozšíření vybraných ukazatelů a zpřesnění postupů jejich interního ověřování. Tyto kroky přispívají ke zvýšení transparentnosti, srovnatelnosti a spolehlivosti vykazovaných informací.

Revize historických údajů a metodické zpřesnění

V rámci průběžného zpřesňování metodiky reportingu budou v následujících obdobích (včetně zpětné úpravy historických dat za rok 2024) aktualizovány koeficienty používané pro výpočet uhlíkové stopy u spotřeby elektřiny a páry. Nové emisní faktory budou vycházet z oficiálních údajů příslušných distributorů, zejména ČEZ Distribuce, a.s. (elektřina) a Veolia Energie Kolín, a.s. (pára).

Současné bylo v roce 2025 upraveno a zpřesněno rozdělení odpadů na základě pravidelného ročního hlášení o odpadech dle zákona č. 541/2020 Sb. a v návaznosti na dialog s oprávněnými osobami zajišťujícími nakládání s odpady. Úpravy lépe odpovídají platným kategoriím Katalogu odpadů, skutečnému toku materiálů a požadavkům environmentálního vykazování. Tyto změny přispějí k vyšší přesnosti a konzistentnosti dat v budoucích ESG reportech.

Začlenění informací formou odkazu

Prohlášení o udržitelnosti obsahuje odkazy na interní dokumenty Společnosti i na veřejně dostupné materiály. Postupně bude docházet k integraci relevantních informací přímo do jednotlivých kapitol ESG reportu tak, aby byl dokument dlouhodobě samostatně interpretovatelný.

Po dobu dobrovolného vykazování Společnost nepřipravuje samostatný přehled použitých odkazů.

Použití ustanovení o postupném zavádění podle dodatku C ESR51

V rámci dobrovolného vykazování Společnost neuplatňuje přehled odložených povinností dle ESR51 – Dodatek C. Postupné naplňování požadavků standardů ESR5 bude probíhat

v následujících letech v návaznosti na vývoj legislativy, interní kapacity a připravovaný přechod k povinnému režimu CSRD.

3.1 Správa a řízení ve vztahu k reportingu

Správa a řízení společnosti OTK je založena na odpovědnosti, transparentnosti a systematickém řízení rizik. V oblasti udržitelnosti je klíčové zapojení statutárních orgánů, vrcholového managementu i odborných útvarů, které zajišťují přípravu podkladů, sběr dat a koordinaci.

Složení statutárních orgánů k 31.12.2025 je uvedeno v následující tabulce. Oproti roku 2024 nebyly personální změny u členů představenstva a dozorčí rady.

Tabulka č. 2:

Členové představenstva a dozorčí rady Společnosti

Jméno a příjmení	Funkce
Ing. PAVEL SEHNAL	předseda představenstva
Ing. MICHAL UHER	místopředseda představenstva
Ing. VLASTIMIL NAVRÁTIL	člen představenstva
Ing. PAVEL BALÁK	člen představenstva
Ing. JAKUB KAŇKA	člen představenstva
Ing. PETR POŘÍZEK	člen dozorčí rady

Vrcholné manažerské vedení společnosti tvoří celkem 9 osob, z toho 6 mužů a 3 ženy (generální ředitel, finanční ředitel, výkonný ředitel, 3 obchodní ředitelé, supply chain manažer, manažer kvality a HR ředitel). Generální ředitel je zároveň místopředsedou představenstva.

Diverzita ve statutárních orgánech je vypočtena jako poměr počtu žen v celkovém počtu jejich členů. V OTK nejsou ženy ve statutárních orgánech zastoupeny. V případě zahrnutí i top managementu do výpočtu jsou ve vedení OTK 2 ženy, což představuje 16 % celkového počtu.

Představenstvo společnosti OTK printing & packaging a.s. pověřilo útvar energetiky a environmentu zpracováním Prohlášení o udržitelnosti za rok 2025 a průběžně dohlíželo na postup přípravy, správnost dat a naplňování požadavků standardů ESR5.

Vedení společnosti vychází v oblasti udržitelnosti zejména z dlouhodobé praxe a průběžného vzdělávání prostřednictvím odborných školení, konferencí a workshopů zaměřených na ESG. Opírá se také o znalost relevantního právního rámce a pravidelnou komunikaci se zainteresovanými stranami, která podporuje správné nastavování udržitelných iniciativ. Cíle v oblasti udržitelnosti jsou součástí motivační složky odměňování managementu a jejich plnění ovlivňuje výši pohyblivé složky, přičemž specifické KPI pro oblast klimatu zatím zavedeno nebylo. Vedení společnosti při rozhodování zohledňuje dopady, rizika a příležitosti v oblasti ESG a využívá interní dokumenty i legislativní požadavky; pro materiální témata budou postupně doplňována další řídicí a kontrolní opatření. Informace o udržitelnosti jsou pravidelně prezentovány prostřednictvím měsíčních reportů, porad a projednávání strategických a investičních projektů.

Tabulka č. 3:

Propojení prohlášení a prvků náležitě péče se standardy ESRS

Základní prvky náležitě péče	Odkaz na kapitoly v Prohlášení o udržitelnosti	Vazba na standard
Zahrnutí náležitě péče do správy a řízení, strategie a obchodního modelu	Struktura a vlastnické vztahy Vedení společnosti a rozdělení kompetencí Významné dopady, rizika a příležitosti Strategie Společnosti s ohledem na udržitelnost.	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 GOV-3 ESRS 2 SBM-3
Zapojení dotčených zúčastněných stran do všech klíčových kroků náležitě péče	Vedení Společnosti a rozdělení kompetencí Zainteresané strany Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 MDR-P
Identifikace a hodnocení nepříznivých dopadů	Významné dopady, rizika a příležitosti Strategie Společnosti s ohledem na udržitelnost	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3
Přijetí opatření k řešení těchto nepříznivých dopadů	Řízení dopadů, rizik a příležitostí Environmentální oblast, Sociální oblast, Správa a řízení Společnosti	ESRS 2 MDR-A
Sledování účinnosti těchto snah a jejich komunikace	V Prohlášení nezveřejněno	ESRS 2 MDR-M ESRS 2 MDR-T

Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti

Systém řízení rizik a interních kontrol v oblasti udržitelnosti je zaměřen na zajištění spolehlivosti, přesnosti a transparentnosti vykazovaných údajů a vychází ze stejných principů jako finanční reporting. OTK využívá formální proces řízení rizik definovaný směrnici „Analýza rizik“, která stanovuje postupy pro identifikaci, hodnocení, mitigaci

a monitorování rizik. Za koordinaci procesu odpovídá manažer kvality, jenž zajišťuje jeho aplikaci napříč společností. Směrnice obsahuje přehled kritických bodů a je pravidelně aktualizována nejméně jednou ročně nebo při významných změnách podmínek.

3.2 Hodnotový řetězec

Klíčovým krokem procesu dvojí významnosti je zmapování celého hodnotového řetězce. S ohledem na návrhy evropského Omnibus balíčku, který předpokládá zjednodušení požadavků CSRD a posun povinného reportingu pro většinu firem až do roku 2028, není v ESG reportu za rok 2025 tato oblast zatím plně dopracována. Společnost počítá s jejím podrobným zpracováním v rámci přípravy na budoucí povinné vykazování podle ESRS.

Hodnotový řetězec OTK zahrnuje všechny klíčové činnosti související s obchodním modelem – od nákupu vstupních surovin a energií, přes výrobu a potisk obalů, až po distribuci výrobků a nakládání s odpady vzniklými po jejich spotřebě. Hlavní činností společnosti je výroba a potisk obalů zejména pro potravinářství, kde je kladen důraz na bezpečnost a sledovatelnost.

Základní schéma hodnotového řetězce:



Přehled hlavních nakupovaných materiálů a vstupů za rok 2025 je uveden v následující tabulce, která zachycuje položky s roční hmotností přesahující 50 tun.

Tabulka č. 3:

Propojení prohlášení a prvků náležité péče se standardy ESRS

Pořadí	Položka	2025
1.	Papír + lepenka	3 116,00
2.	Folie	1 113,33
3.	Barvy	443,21
4.	Líh + etylacetát (tis. litrů)	223,86
5.	Lepidla	97,11

3.3 Politika společnosti s ohledem na udržitelnost

Dlouhodobá politika kvality, bezpečnosti a odpovědnosti společnosti OTK je postavena na plnění legislativních požadavků, očekávání stakeholderů a principech odpovědného podnikání. Politika zohledňuje specifika trhu obalových řešení, konkurenční prostředí i potřeby zákazníků, zaměstnanců a dalších zainteresovaných stran. Společnost se v ní zavazuje poskytovat vysoce kvalitní

a zdravotně nezávadné obalové prostředky splňující všechny požadavky práva i zákazníků. Politika je zveřejněna na webových stránkách společnosti a je pravidelně vyhodnocována. Za naplňování Politiky odpovídá vedení společnosti, které vytváří podmínky pro její realizaci. Úspěšnost politiky je závislá na aktivní účasti všech zaměstnanců a začlenění principů odpovědného chování do každodenních procesů.

Strategické pilíře politiky společnosti

Pilíř I

Řízení kvality a bezpečnosti výrobků

- Uplatňování standardu BRCS pro bezpečnost a kvalitu obalů.
- Zajištění zdravotní nezávadnosti obalů pro přímý styk s potravinami.
- Minimalizace reklamací a ochrana autorských a průmyslových práv.
- Transparentní komunikace se zákazníky a rychlá reakce při závažných incidentech.

Pilíř II

Inovace a legislativní soulad

- Zavádění moderních technologií s cílem zvyšovat kvalitu a snižovat environmentální dopady.
- Plné dodržování legislativy v oblasti obalů a bezpečnosti potravin.
- Spolupráce s dodavateli na zvyšování kvality materiálů a jejich ekologického profilu.

Pilíř III

Odpovědnost vůči zaměstnancům

- Podpora profesního růstu, vzdělávání a motivace zaměstnanců.
- Uplatňování rovných příležitostí a ochrana lidských práv.
- Zajišťování bezpečných pracovních podmínek a ochrana osobních údajů.

Pilíř IV

Ekologický přístup a prevence rizik

- Pravidelné vyhodnocování environmentálních dopadů činností.
- Minimalizace spotřeby energií, nebezpečných látek, obalů a produkce odpadů.
- Prevence havárií a důraz na ekologické aspekty všech procesů.

Tyto pilíře jsou navázány na požadavky ESRS a tvoří základ pro reporting v oblasti udržitelnosti.

Tabulka č. 5:

Vazba strategických pilířů na udržitelnost a společenskou odpovědnost

ESRS		Pilíře strategie společnosti			
		I.	II.	III.	IV.
E1	Změna klimatu		x		x
E2	Znečištění		x		x
E3	Vodní a mořské zdroje		x		x
E4	Biologická rozmanitost a ekosystémy		x		x
E5	Využívání zdrojů a oběhové hospodářství		x		x
S1	Vlastní pracovní síla			x	
S2	Pracovníci v hodnotovém řetězci				
S3	Dotčené komunity	x			x
S4	Spotřebitelé a koncoví uživatelé	x			
G1	Podnikatelské chování	x	x		

3.4 Soulad s OSN Global Compact

Společnost OTK nadále podporuje cíle udržitelného rozvoje OSN (SDGs) a začleňuje je do svých aktivit.

Přínosy se týkají zejména oblastí rovnosti, bezpečnosti práce, technologické inovace a odpovědné spotřeby a výroby.

Tabulka č. 6:

Dosavadní udržitelná opatření v souvislosti s cíli SDGs

Cíle udržitelného rozvoje (SDGs)	Výběr dosavadních opatření
 ROVNOST MUŽŮ A ŽEN	Společnost přispívá k naplňování cíle 5.c tím, že prosazuje rovnosti šancí a odstraňování diskriminace (z důvodů rasy, původu, pohlaví, náboženství, postižení, věku nebo sexuální identity).
 DŮSTOJNÁ PRÁCE A EKONOMICKÝ RŮST	Společnost přispívá k naplňování cíle 8.8 tím, že vytváří bezpečném pracovním prostředí, vytvořením odpovídajících podmínek pro práci a zavádění nových technologií, minimalizaci bezpečnostních a zdravotních rizik.
 PRŮMYSL, INOVACE A INFRASTRUKTURA	Společnost přispívá k naplňování cíle 9.4 tím, že trvale investuje do nových efektivních technologií, úspory zdrojů a technologických inovací.
 ODPOVĚDNÁ VÝROBA A SPOTŘEBA	Společnost přispívá k naplňování cílů 12.2 a 12.5 tím, že implementují na základě pravidelného hodnocení úrovně znečišťování životního prostředí vhodná opatření k trvalému snižování zátěže životního prostředí a při všech činnostech prováděných ve společnosti přijímá opatření k omezení vzniku odpadů, snižování spotřeby nebezpečných látek, obalových materiálů a energií.

3.5 EU Taxonomie

Hospodářské činnosti společnosti byly vyhodnoceny podle Delegovaného aktu EU 2021/2139 (klimatický) a 2023/2486 (environmentální). Ani v roce 2025 nebyly identifikovány činnosti, které by byly zahrnuty v seznamu způsobilých činností EU taxonomie. Společnost proto nemůže vykazat ukazatele souladu s taxonomií. Skutečnost, že činnost

není zahrnuta mezi způsobilé, však neznámá, že není environmentálně udržitelná.

Vzhledem k navrhovanému Omnibus simplification package a očekávaným úpravám v CSRD bude Společnost nadále sledovat vývoj regulace a připraví se na budoucí požadavky.

04 Analýza dvojí materiality (DMA) a Dopady, rizika a příležitosti (IRO)

V rámci přípravy ESG reportu provedla společnost OTK na začátku roku 2025 analýzu dvojí materiality (DMA) a analýzu dopadů, rizik a příležitostí (IRO) na základě dat za rok 2024. Cílem bylo identifikovat témata udržitelnosti s největším významem pro společnost i její zainteresované strany a vytvořit strukturu pro budoucí povinné vykazování podle ESRS a CSRD. Další aktualizace této analýzy je plánována až v roce 2027.

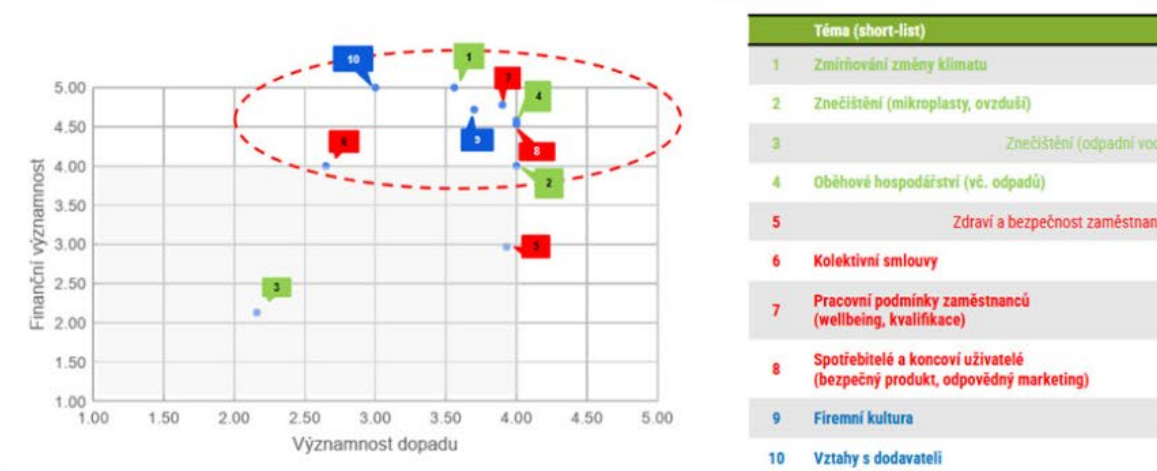
Proces proběhl v souladu s požadavky ESRS 1, včetně vyhodnocení významných dopadů společnosti na její okolí („inside-out“) i rizik a příležitostí, které mohou mít vliv na její činnost („outside-in“). Součástí procesu byla identifikace stakeholderů, základní zmapování hodnotového řetězce a vymezení oblastí s potenciálně největším dopadem na ekonomickou, sociální a environmentální výkonnost společnosti.

V roce 2025 se analýzy zúčastnilo 10 vedoucích pracovníků TOP managementu a středního managementu z různých částí společnosti, což zajistilo diverzifikovaný pohled a transparentnost hodnocení. Byl použit standardizovaný postup definovaný v ESRS:

- | | |
|---|---|
| 01 Identifikace relevantních témat udržitelnosti | 04 Zohlednění očekávání stakeholderů – formou proxy přístupu |
| 02 Vyhodnocení dopadů společnosti na okolí (inside-out) | 05 Scoring a určování významnosti |
| 03 Vyhodnocení rizik a příležitostí pro OTK (outside-in) | 06 Vytvoření matice dvojí významnosti |

Do budoucna je plánováno rozšíření stakeholder dialogu o dotazníky, workshopy a strukturované rozhovory, které umožní upřesnit materiální témata a z nich vyplývající strategické cíle.

Graf 1:
Matice dvojí významnosti převzatá z počátku roku 2025



Na základě hodnocení byla identifikována materiální témata, která překročila prahové kritérium významnosti (hodnocení > 4 alespoň v jednom parametru). Část témat spadá pod environmentální oblast (E), další do sociální (S) a governance oblasti (G).

Tabulka č. 7:
Materiální témata včetně podtémat plynoucích z analýzy DMA z počátku roku 2025

Kategorie ESRS	Téma
ESRS E1	Zmírňování změny klimatu
ESRS E2	Znečištění (mikroplasty, ovzduší)
ESRS E5	Oběhové hospodářství (vč. odpadů)
ESRS S1	Kolektivní smlouvy [1]
ESRS S1	Pracovní podmínky zaměstnanců (wellbeing, kvalifikace)
ESRS S4	Spotřebitelé a koncoví uživatelé (bezpečný produkt, odpovědný marketing)
ESRS G1	Firemní kultura
ESRS G1	Vztahy s dodavateli

Pro každé z těchto témat stanovují standardy ESRs specifické požadavky na vykazování, které jsou dále rozpracovány v příslušných kapitolách reportu (Environmentální oblast, Sociální oblast, Správa a řízení společnosti).

Společnost využívá dva interní časové horizonty:

- Krátkodobý: do 1 roku
- Střednědobý: do roku 2030

Významné dopady, rizika a příležitosti:

Ke každému materiálnímu tématu byly identifikovány a hodnoceny:

- dopady (pozitivní i negativní),
- rizika spojená s jejich nenaplněním,
- příležitosti, které může OTK využít.

Tabulka č. 8:

Významné dopady, rizika a příležitosti v souvislosti s materiálními tématy

Typ IRO	Materiální téma	Popis
Dopad (negativní)	Zmírňování klimatické změny	Vypouštěním GHG emisí OTK přispívá ke změně klimatu.
	Znečištění (mikroplasty, ovzduší)	Současná výroba a používané technologie znečišťují ovzduší (organická rozpouštědla, lepidla a laky).
	Oběhové hospodářství	Materiálové kombinace mají negativní vliv na životní prostředí (horší recyklovatelnost).
	Pracovní podmínky zaměstnanců (wellbeing, kvalifikace)	Nerovnosti v pracovních podmínkách mohou způsobit odchod stávajících zaměstnanců.
	Spotřebitelé a koncoví uživatelé	Při porušení bezpečnosti produktu hrozí ohrožení zdraví koncového uživatele.
	Firemní kultura	Slabá firemní kultura (netransparentní řízení, procesy, pravidla) může vést k nespokojenosti a nízké angažovanosti zaměstnanců.
Dopad (pozitivní)	Zmírňování klimatické změny	Zavedení moderních technologií za účelem snížení spotřeby energií (rovněž zlepší pracovní podmínky na pracovištích (teplotní zátěž)).
	Oběhové hospodářství	Minimalizace tvorby odpadu (nové materiály, technologie, recyklace) může také znamenat snížení ceny pro zákazníky.
	Pracovní podmínky zaměstnanců (wellbeing, kvalifikace)	Flexibilita změny pracovního místa v rámci společnosti v případech organizačních změn.

Typ IRO	Materiální téma	Popis
Rizika	Zmírňování klimatické změny	Neexistence nebo pomalá aplikace opatření k redukci GHG emisí může mít dopad na dobré jméno firmy. Dekarbonizační opatření (oprava energ. systému, instalace OZE, využívání odpadního tepla...) si vyžádají významné finanční prostředky s dopadem na ziskovost firmy.
	Pracovní podmínky zaměstnanců (wellbeing, kvalifikace)	Nevhodné pracovní podmínky znamenají demotivaci zaměstnanců a tím snížení jejich produktivity/ nasazení. Nedostatečná kvalita pracovních podmínek může znamenat fluktuaci a odchod zaměstnanců ke konkurenci – jiným zaměstnavatelům.
	Spotřebitelé a koncoví uživatelé	Zdravotně závadný a nekvalitní produkt může znamenat ohrožení brandu společnosti s dopadem na finanční ukazatele.
Příležitosti	Zmírňování klimatické změny	Areál OTK svým potenciálem umožňuje instalaci technologií pro zvýšení energetické soběstačnosti firmy. Přejít na nízkoemisní výrobu může přinést nové obchodní příležitosti (ekologicky smýšlející zákazníci).
	Oběhové hospodářství (vč. odpadů)	Recyklované/telné výrobky mohou zvýšit zájem zákazníků o ně.
	Spotřebitelé a koncoví uživatelé	Při dobře nastavené zákaznické odpovědné marketingové strategii může firma získat nové zákazníky.
	Firemní kultura	Firemní kultura zvyšuje loajalitu zaměstnanců a pozici firmy na pracovním trhu. Vyšší produktivita práce.

4.1 Zainteresované strany

OTK identifikovala své klíčové stakeholdery jako základ pro určování významnosti témat a pro správné směřování svého reportingu ESG.

Stakeholderi zahrnují skupiny ovlivněné činností společnosti nebo ty, kteří mají vliv na její udržitelnost a odpovědné podnikání.

Tabulka č. 9:
Významné zainteresované strany

Dotčené zainteresované strany	Uživatelé nefinančních zpráv
Klienti a zákazníci (spotřebitelé)	Banky a pojišťovny
Investoři a akcionáři	Investoři a akcionáři
Zaměstnanci	Regulátoři / stát / místní úřady
Regulátoři / stát / místní úřady	Odběratelé
Dodavatelé	
Banky a pojišťovny	

Společnost komunikuje se stakeholdery pravidelně prostřednictvím zákaznických auditů, jednání s odběrateli a dodavateli, interních rozhovorů, šetření spokojenosti zaměstnanců a sociálního dialogu s odborovou organizací. Tento dialog bude dále rozšiřován a systematizován.

05

Environmentální oblast (E dle ESRS)

Společnost provozuje své činnosti s důrazem na minimalizaci dopadů na životní prostředí a řídí je prostřednictvím environmentálního managementu dle ISO14001:2015, který pravidelně prochází certifikací.

Základním dokumentem systému je Příručka integrovaného systému řízení, jejíž součástí je proces „Řízení a monitorování procesů z pohledu ekologie“. Za odborné řízení EMS odpovídá útvar Environmentu a energetiky.

Současně OTK plní povinnosti vyplývající ze zákona č. 76/2002 Sb., o integrované prevenci (IPPC), včetně dodržování podmínek integrovaného povolení a pravidelného monitoringu environmentálních ukazatelů a emisních limitů.

5.1 Klimatická změna (E1)

Společnost reflektuje úsilí globálního společenství, Evropské unie i České republiky o omezení globálního oteplování na 1,5 °C v souladu s Pařížskou dohodou a podporuje evropský cíl snížit emise skleníkových plynů do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990 a dosáhnout klimatické neutrality do roku 2050. Motivace ke snižování přímých i nepřímých emisí Společnosti vychází z odpovědného přístupu k životnímu prostředí, naplňování očekávání zákazníků a stakeholderů a z potřeby reagovat na rostoucí ceny energií a odpadů.



Dekarbonizační politika OTK printing & packaging a.s. (E1-2)

Dekarbonizační politika společnosti OTK představuje rámec pro systematické snižování emisí skleníkových plynů, zvyšování energetické efektivity a postupný přechod na nízkoemisní technologie. Je součástí dlouhodobého směřování ke klimatické neutralitě a reaguje na očekávání zákazníků, regulatorních orgánů i stakeholderů.

Politika staví na těchto principech:

- postupné snižování emisí GHG v rámci Scope 1 a Scope 2 kombinací úspor energie, modernizace technologií a přechodem na efektivnější zdroje energie,
- zvyšování podílu obnovitelných zdrojů elektřiny i tepla, včetně přípravy projektů FVE a posilování kogeneračních systémů,
- optimalizace energetických toků v areálu a trvalé zvyšování účinnosti výrobních procesů,
- podpora nízkoemisních řešení ve výrobě, která přinášejí výhody zákazníkům a posilují konkurenceschopnost,
- příprava na budoucí zahrnutí dat Scope 3, jakmile bude metodika interně stabilizována,
- pravidelné monitorování výsledků, revize cílů a vyhodnocování dosaženého pokroku na bázi meziročního vývoje.

Plán dekarbonizace a přechodu ke zmírnění změny klimatu (E1-1)

Společnost připravila plán dekarbonizace a přechodu ke zmírnění změny klimatu v souladu s požadavkem ESRSE1-1, který navazuje na dekarbonizační politiku a rozpracovává ji do časově strukturované trajektorie opatření.

Výchozí stav

Výchozím rokem pro hodnocení je rok 2024, kdy byl poprvé proveden výpočet uhlíkové stopy podniku dle metodiky GHG Protocol v rozsahu Scope 1 a Scope 2. V roce 2025 dosáhla celková uhlíková stopa Společnosti v rozsahu Scope 1+2 hodnoty 3 466,82 t CO₂e, přičemž dominantní podíl připadá na nepřímé emise spojené se spotřebou energie (Scope 2).

Cíle a dekarbonizační trajektorie

Plán dekarbonizace je strukturován do tří časových horizontů:

- krátkodobý (2026–2027) – přípravná
- a optimalizační fáze, včetně metodické přípravy pro budoucí zahrnutí Scope 3
- střednědobý (do roku 2030),
- dlouhodobý (do roku 2050).

Společnost si stanovuje následující orientační cíle:

- do roku 2030 snížit emise Scope 1 a Scope 2 minimálně o 25 % oproti výchozímu roku 2024,
- do roku 2040 snížit emise Scope 1 a Scope 2 minimálně o 50 % oproti roku 2024,
- dlouhodobým cílem je postupný přechod ke klimatické neutralitě do roku 2050.

Hlavní dekarbonizační opatření

Plán je realizován prostřednictvím kombinace následujících opatření:

- zvyšování energetické účinnosti výrobních technologií a technických zařízení budov,
- optimalizace výroby a distribuce tepla v areálu,
- provoz a další rozvoj nízkoemisních zdrojů energie (kogenerační jednotky),
- příprava a realizace projektů obnovitelných zdrojů energie, zejména fotovoltaických elektráren,
- modernizace vzduchotechniky a systémů řízení mikroklimatu ve výrobních halách,
- provozní optimalizace vedoucí ke snižování nepřímých emisních dopadů logistických a manipulačních činností.

Řízení a vyhodnocování plánu

Za odborné řízení a koordinaci plnění plánu odpovídá útvar Environmentu a energetiky ve spolupráci s technickým a finančním úsekem. Představenstvo Společnosti vykonává dohled nad směřováním plánu a schvaluje klíčová investiční rozhodnutí.

Plnění plánu je vyhodnocováno každoročně na základě klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI), zejména:

- absolutních emisí Scope 1 a Scope 2 (t CO₂e),
- emisních intenzit (t CO₂e/FTE, t CO₂e/t produkce, t CO₂e/1 mil. EUR obratu),
- celkové spotřeby energie a struktury energetického mixu včetně podílu obnovitelných zdrojů.

Dopady, rizika a finanční aspekty klimatické změny

Klimatická změna má na Společnost převážně provozní a investiční dopady. Fyzická rizika, zejména vlny veder a změny vlhkosti, mohou zvyšovat náklady na řízení mikroklimatu, ovlivňovat stabilitu tiskových procesů, způsobovat zmetkovitost, poruchy zařízení a ztrátu výkonu.

Tato rizika vyvolávají potřebu budoucích investic do modernizace vzduchotechniky, chlazení a řízení vnitřního prostředí hal.

Transiční rizika plynoucí z regulatorních požadavků, cen energií a očekávání zákazníků mohou vést ke zvýšeným provozním nákladům a potřebě investic do energeticky efektivnějších technologií, obnovitelných zdrojů energie a další optimalizace energetiky. Současně však představují i příležitost k posílení konkurenceschopnosti Společnosti, snížení dlouhodobých nákladů a posílení tržní pozice prostřednictvím nízkoemisní výroby.

Řízení dopadů, rizik a příležitostí v oblasti klimatické změny je popsáno v kapitole 4 (Analýza dvojí významnosti – DMA a IRO). Identifikované dopady, rizika a příležitosti jsou shrnuty v Tabulce č. 10.

Klíčové investice uskutečněné v roce 2025 zahrnovaly zejména:

- komplexní modernizaci topného systému v areálu, zahrnující rekonstrukci rozvodů a optimalizaci regulace tepla,
- instalaci a uvedení do provozu kogeneračních jednotek, které umožňují efektivní kombinovanou výrobu elektřiny a tepla,
- pořízení nových lisů na odpady, zvyšujících efektivitu manipulace s odpady a snižujících frekvenci přepravy,
- pokračující modernizaci vnitřního a venkovního osvětlení,
- další kroky směřující ke snižování spotřeby energií a emisí skleníkových plynů.

V rámci plánovaného rozvoje Společnost nadále zvažuje i další investice, jako je instalace reverzních tepelných čerpadel, modernizace vzduchotechniky v halách či výstavba fotovoltaické elektrárny.

Řízení dopadů, rizik a příležitostí v oblasti zmírňování klimatické změny je popsáno v kapitole 4 (Analýza dvojí významnosti – DMA a Dopady, rizika a příležitosti – IRO).

Identifikované IRO k tomuto tématu je uvedeno v následující tabulce:

Tabulka č. 10:

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti klimatické změny

Negativní / Pozitivní dopad		
	Zavedení moderních technologií za účelem snížení spotřeby energií (rovněž zlepší pracovní podmínky na pracovištích (teplotní zátěž).	Vypouštěním GHG emisí OTK přispívá ke změně klimatu.
Riziko / Příležitost	Areál OTK svým potenciálem umožňuje instalaci technologií pro zvýšení energetické soběstačnosti firmy. Přechod na nízkoemisní výrobu může přinést nové obchodní příležitosti (ekologicky smýšlející zákazníci).	Neexistence nebo pomalá aplikace opatření k redukci GHG emisí může mít dopad na dobré jméno firmy. Dekarbonizační opatření (oprava energ. systému, instalace OZE, využívání odpadního tepla...) si vyžádají významné finanční prostředky s dopadem na ziskovost firmy.

Fyzická rizika plynoucí ze změn klimatu

Na základě charakteru výroby, používaných materiálů a technologických procesů představují pro Společnost v současnosti nejvýznamnější fyzická rizika zejména:

- snížená relativní vlhkost vzduchu,
- vysoké teploty a vlny veder.

Tato rizika mají přímý dopad na stabilitu tiskařských procesů, kvalitu výstupu i správnou funkci výrobních zařízení. Udržování strojů v doporučených teplotních rozsazích a v kontrolovaných hodnotách vlhkosti je nezbytné pro:

- správné schnutí barev
- stabilní chování papírových, plastových a kompozitních materiálů
- přesnou registraci tiskových motivů
- prevenci poruch strojů a eliminaci neplánovaných odstávek

Vysoká vlhkost může způsobovat kroucení či zvlnění materiálů, nerovnoměrné schnutí barev a zvyšovat zmetkovitost. Naopak nadměrné sucho vede k elektrostatickým jevům, které komplikují manipulaci a přesnost potisku. Vlny veder pak zvyšují teplotní zátěž strojů, ovlivňují stabilitu viskozit barev i parametry sušení a zvyšují nároky na chlazení hal.

Tato rizika budou v následujících letech dále detailně vyhodnocována v rámci plánovaných analýz fyzických dopadů změny klimatu a při modernizaci vzduchotechniky a řízení mikroklimatu ve výrobních halách.

Ukazatele a cíle

Popis klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI)

Pro systematické sledování vývoje emisí, energetické náročnosti a environmentální výkonnosti byly stanoveny klíčové ukazatele výkonnosti (KPI), které umožní pravidelně hodnotit postup Společnosti směrem k dekarbonizaci. KPI jsou navrženy tak, aby pokrývaly hlavní oblasti environmentálního řízení – emise, energetiku, obnovitelné zdroje a provozní účinnost. Ukazatele t CO₂e na jednotku produkce, počtu zaměstnanců a obratu umožňují vyhodnocovat emisní náročnost i v kontextu změn objemu výroby. Energetické ukazatele (MWh/t) sledují efektivitu výroby (viz tabulka č.1 tohoto prohlášení), zatímco podíl obnovitelných zdrojů umožňuje měřit postupný přechod k nízkoemisní energetice. Součástí KPI je také měrná produkce VOC, která odráží environmentální profil technologických procesů a nepřímo souvisí se spotřebou energie.

KPI budou vyhodnocovány každoročně, s cílem zlepšit přesnost, transparentnost a dlouhodobou udržitelnost energetického řízení. Hodnoty za rok 2024 tvoří referenční základnu, na kterou se budou vztahovat budoucí cíle a srovnání.

Společnost si v roce 2025 nestanovila právně nebo interně závazné dekarbonizační cíle navázané na finanční plánování; stanovené klimatické cíle mají orientační charakter a budou dále zpřesňovány.

Aktivita v této oblasti jsou však součástí dlouhodobého přístupu ke zvyšování energetické efektivity, snižování provozních nákladů a optimalizaci spotřeby energií (Scope 1 a Scope 2). Na základě dekarbonizační politiky a výsledků monitoringu emisí a energetické náročnosti Společnost plánuje v následujících letech stanovit konkrétní a kvantifikované klimatické cíle.

Základním východiskem je interní dokument „Energetický koncept OTK 2025+“, který identifikuje projekty vedoucí ke snížení energetické náročnosti výrobního areálu, zvýšení provozní efektivity a postupnému snižování emisí CO₂. Implementace je zaměřena zejména na modernizaci tiskových technologií, technických zařízení budov a další investice do optimalizace energetických toků v areálu.

Pro účely reportu byla zpracována uhlíková stopa v rozsahu Scope 1 a Scope 2 dle metodiky GHG Protocol, zahrnující emise CO₂, CH₄, N₂O a další skleníkové plyny definované Kjótským protokolem.

Ve výpočtu je zahrnut rozsah v rámci Scope 1 (přímé GHG emise), Scope 2 (nepřímé emise z nákupu elektřiny). Jako výchozí rok je stanoven rok 2024, kdy vznikl první výpočet uhlíkové stopy podniku. Současně byly doplněny emisní faktory za rok 2024 a následně provedena korekce tohoto výpočtu.

Tabulka č. 11:
Uhlíková stopa společnost Scope 1 a Scope 2 – porovnání 2024 a 2025

Scope	t CO ₂ e 2024 (výchozí rok)	t CO ₂ e 2025 (posuzovaný rok)
Scope 1	997,15	1 016,29
Scope 2	3 067,48	2 450,53
Celkem	4 067,48	3 466,82

Detailnější rozpad uhlíkové stopy je uveden v následující tabulce.

Tabulka č. 12:
Uhlíková stopa společnosti rozpad Scope 1 a 2 – porovnání 2024 a 2025

Emisní kategorie	t CO ₂ e 2024 (výchozí rok)	t CO ₂ e 2025 (posuzovaný rok)
Scope 1	997,15	1 016,29
Stacionární spalování	892,72	850,55
Mobilní spalování	75,76	126,81
Fugitivní emise	28,67	38,93
Scope 2	3 067,48	2 450,53
Nakoupená elektřina – marked base	2 320,99	2 179,83
Nakupované teplo, pára, chlad	746,49	270,71

Pro lepší porozumění celkové uhlíkové stopy byly stanoveny také výkonnostní poměrové ukazatele, které Společnosti umožní hodnotit vývoj emisí v čase a porovnávat jej s výrobními a ekonomickými výsledky. Tyto ukazatele doplňují základní emisní inventuru Scope 1 a Scope 2 a budou využívány pro pravidelné meziroční vyhodnocování.

Kromě ukazatelů t CO₂e / počet zaměstnanců (FTE) a t CO₂e / obrat (na 1 mil. EUR) stanovené v roce 2024 byly nově definovány také další

provozně důležité metriky, které lépe odrážejí charakter výroby:

- **t CO₂e / plný pracovní úvazek (FTE)**
– vyjadřuje emise připadající na jednoho zaměstnance při přepočtu na plný úvazek.
- **t CO₂e / t dokončeného produktu**
– hodnotí uhlíkovou intenzitu výroby ve vztahu k množství finálních produktů.
- **t CO₂e / obrat v milionech EUR**
– umožňuje porovnání emisní intenzity
- s ekonomickým výkonem společnosti.

Tyto ukazatele poskytují komplexnější pohled na emisní profil Společnosti a budou nadále sloužit jako podklad pro strategické rozhodování v oblasti energetické efektivity a řízení uhlíkové stopy.

Tabulka č. 13:
Poměrové ukazatele emisí skleníkových plynů ve fiskálním roce 2024

Ukazatel 2024	Vstupní hodnota	Uhlíková stopa OTK (t CO2e)	t CO2e/hodnota/rok
Počet zaměstnanců (FTE)	334		12,17
Dokončeného produktu (tuny)	8 957	4 064,62	0,45
Obrat (1 milion EUR)	44,8		90,73

Tabulka č. 13a:
Poměrové ukazatele emisí skleníkových plynů ve fiskálním roce 2025

Ukazatel 2025	Vstupní hodnota	Uhlíková stopa OTK (t CO2e)	t CO2e/hodnota/rok
Počet zaměstnanců (FTE)	324		10,70
Dokončeného produktu (tuny)	8 160	3 466,82	0,42
Obrat (1 milion EUR)	44,16		78,50

Celková uhlíková stopa společnosti meziročně klesla z 4 064,62 t CO₂e na 3 466,82 t CO₂e (–10 %). Pokles je dán zejména:

- výrazným snížením emisí ve Scope 2 (nižší spotřeba elektřiny + změny v mixu),
- efektivnějším řízením tepelné energie díky investicím do rozvodů
- provedení korekce emisních koeficientů za rok 2024 s propisem do roku 2025 (dialog s dodavateli)

Mírný nárůst Scope 1 souvisí s nárůstem mobilních emisí (firemní doprava a manipulační technika).

Kvalita dat

V rámci druhého měření Scope 1 a 2 uhlíkové stopy Společnosti byl aktualizován přehled kvality vstupních dat. Data byla rozdělena podle kvality do kategorií A, B a C dle klasifikace v následující Tabulce č. 14.

Tabulka č. 14:
Metodika posouzení kvality primárních a sekundárních dat

Kvalita dat	Typ dat	Popis
A	Primární	Měřené údaje nebo vypočtené údaje založené na měřeních
	Sekundární	Emisní faktor existuje a ví se přesně
B	Primární	Kvalifikovaný odhad
	Sekundární	Emisní faktor obsahuje širší rozpětí činností, než mají primární data
C	Primární	Nekvalifikovaný odhad
	Sekundární	Emisní faktor není k dispozici, použit sektorových emisí

V rámci vyhodnocení uhlíkové stopy (Scope 1 a Scope 2) Společnost provedla posouzení kvality použitých vstupních dat. V návaznosti na zpřesňování metodiky reportingu byly identifikovány oblasti, které bude nutné dále upravit pro zajištění vyšší přesnosti a konzistentnosti do budoucna, především pro sběr dat pro Scope 3.

Tabulka č. 15:
Kvalita zpracovávaných dat pro výpočet uhlíkové stopy

Kvalita dat pro výpočet	Procentuální zastoupení (%)
A	90 %
B	10 %
C	0 %

V roce 2025 Společnost stále neměla stanovené cíle v oblasti snižování emisí skleníkových plynů, a proto nebyly odměny pracovníků navázány na klimatické ukazatele. Řízení spotřeby energií však zůstává klíčové

jak z hlediska environmentální odpovědnosti, tak z pohledu snižování provozních nákladů. Spotřeba energií a související emisní údaje za rok 2025 jsou uvedeny v následujících tabulkách.

Tabulka č. 16:

Další požadované ukazatele standardů ESRS E1

Číslo požadavku	Ods.	Název požadavku	Jednotka	Hodnota 2024	Hodnota 2025
E1-5	37	Celková spotřeba energie související s vlastním provozem	MWh	17 923,83	16 083,63
E1-5	37 a	Celková spotřeba energie z fosilních zdrojů	MWh	11 120,71	9 380,61
E1-5	37 b	Celková spotřeba energie z jaderných zdrojů	MWh	3 274,31	3 075,17
E1-5	AR 34	Podíl spotřeby energie z jaderných zdrojů na celkové spotřebě energie	%	18,27%	17,61%
E1-5	37 c	Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů	MWh	3 528,81	5 002,76
	—	OZE – energetický mix (informativně)	MWh	1 450,19	1 361,99
E1-5	37 ci	Celková spotřeba energie z obnovitelných zdrojů – bundled/unbundled (např. záruky původu)	MWh	0	0
E1-5	37 c ii	Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chlazení z obnovitelných zdrojů	MWh	3 528,81	5 002,76
E1-5	37 c iii	Spotřeba obnovitelné energie z vlastních zdrojů (vyjma paliv)	MWh	0	0
E1-5	AR 34	Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie	%	19,69%	28,66%
E1-5	38 a	Spotřeba paliv z uhlí a uhelných produktů	MWh	-	0
E1-5	38 b	Spotřeba paliv z ropy a ropných produktů	MWh	280,29	511,30
E1-5	38 c	Spotřeba paliv ze zemního plynu	MWh	4 425,52	4 244,73

Číslo požadavku	Ods.	Název požadavku	Jednotka	Hodnota 2024	Hodnota 2025
E1-5	38 d	Spotřeba paliv z jiných fosilních zdrojů	MWh	0,00	0,00
E1-5	38 e	Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry nebo chlazení z fosilních zdrojů	MWh	6 414,90	4 624,58
E1-5	AR 34	Podíl fosilních zdrojů na celkové spotřebě energie	%	62,04%	53,73%
E1-5	39	Výroba energie z neobnovitelných zdrojů	MWh	0	0

5.2 Znečištění (E2)

Společnost si je vědoma vlivů své výrobní činnosti na životní prostředí, zejména v oblasti znečišťování ovzduší a nakládání s chemickými látkami. V roce 2025 Společnost pokračovala v aktivním a systémovém řízení této oblasti. Zásady prevence znečišťování jsou nadále ukotveny v dokumentu „Politika kvality, bezpečnosti a ochrany životního prostředí“, který deklaruje závazek minimalizovat environmentální dopady, plnit legislativní požadavky a pravidelně vyhodnocovat environmentální aspekty provozu.

Téma znečišťování ovzduší je plně integrováno do environmentálního řízení a strategického rozhodování Společnosti. OTK se zaměřuje na snižování emisí organických rozpouštědel, oxidů dusíku a oxidu uhličitého vznikajících při tiskařských a obalových technologiích. Přístup je založen na prevenci, monitoringu emisí, modernizaci výrobních zařízení a využívání vhodnějších materiálů. Řízení těchto oblastí zajišťuje manažer energetiky a environmentu ve spolupráci s oddělením kvality, BOZP a nákupu.

Hlavní znečišťující látky sledované v rámci provozu jsou uvedeny v následující tabulce, která obsahuje výsledky autorizovaných měření a bilančních výpočtů za rok 2025.

Tabulka č. 17:
Přehled znečišťujících látek – porovnání let 2024 a 2025

Látky znečišťující ovzduší	Látky	Hodnota 2024	Hodnota 2025	Metoda měření	Zdroj
Organická rozpouštědla – fugitivní emise	Etylacetát, Lih, isopropylalkohol	37,118 t	48,865 t	Autorizované měření	Protokol o autorizovaném měření emisí
Oxidy uhlíku při termickém spalování a nepřímém ohřevu	Oxid uhličitý	2,209 t	1,606 t	Autorizované měření	Protokol o autorizovaném měření emisí
Oxidy dusíky při spalování zemního plynu	Oxid dusný a dusičitý	2,722 t	1,255 t	Autorizované měření	Protokol o autorizovaném měření emisí

Fugitivní emise VOC vzrostly v návaznosti na zvýšenou spotřebu tiskařských ředidel během realizace zakázek s vyšší náročností na potisk a dobu sušení. Emise NO_x a CO naopak meziročně významně poklesly v důsledku optimalizace spalovací techniky.

Detailní informace k řízení dopadů, rizik a příležitostí v oblasti znečištění jsou popsány v kapitole 4 (DMA a IRO). Identifikované dopady jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka č. 18:
Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Znečištění

Znečištění	
Negativní / Pozitivní dopad	Současná výroba a používané technologie znečišťují ovzduší (organická rozpouštědla, lepidla a laky)..
Riziko / Příležitost	Vyšší investice při obměně současného spalovacího zařízení/ Zapojení dalších zdrojů do spalovacího zařízení

Společnost čelí několika významným rizikům souvisejícím se znečištěním, která mohou mít krátkodobé i dlouhodobé finanční dopady. Zpříšňující legislativní požadavky v oblasti ochrany ovzduší, chemických látek a prevence úniků mohou vést k vyšším provozním nákladům a povinným investicím do modernizace zařízení či monitoringu emisí. V případě nesouladu hrozí také sankce nebo omezení provozu, což představuje přímé finanční riziko pro Společnost. Další rizika plynou z možných incidentů, úniků a havarijních situací, které mohou způsobit okamžité náklady na sanaci, dekontaminaci či likvidaci znečištěných materiálů. Takové události mohou rovněž vést ke zvýšení pojistného nebo reputačním škodám. V případě závažnější kontaminace půdy či vod by mohlo být nutné vytvářet rezervy na rekultivaci a nápravná opatření, což by mělo dopad na budoucí cash-flow a hodnotu aktiv. Finanční expozici dále zvyšují provozní rizika spojená s chemickými látkami, kde nepřesná manipulace nebo nedostatečné větrání mohou zvyšovat zmetkovitost, způsobovat technické poruchy a vyvolávat odstávky. Změny v regulaci látek, jejich nedostupnost nebo nutná náhrada za alternativní

chemikálie mohou navíc ovlivnit stabilitu dodavatelského řetězce a vyvolat investice do úprav technologie. Tato rizika mohou v dlouhodobém horizontu zvyšovat nároky na kapitálové výdaje, například v souvislosti s plánovanou modernizací jednotek na čištění odpadního vzduchu či preventivními opatřeními proti únikům.

Společnost má zavedený systém řízení chemických látek a směsí, který zajišťuje bezpečné a kontrolované nakládání v souladu s legislativou (REACH, CLP), interními předpisy a požadavky ISO 14001. Proces zahrnuje schvalování nových látek, jejich evidenci, bezpečné skladování, pravidelnou aktualizaci bezpečnostních listů a systematické školení zaměstnanců.

Společnost pravidelně reportuje výsledky měření emisí a dlouhodobě zlepšuje svůj environmentální profil prostřednictvím modernizace technologií a preventivních opatření. V uplynulých letech realizovala investice zejména v oblasti vodního hospodářství a nakládání odpadů. Dalším plánovaným krokem je příprava nové jednotky pro čištění odpadního vzduchu.

Tabulka č. 19:
Cíle Společnosti v oblasti Znečišťování ovzduší za rok 2025

Ukazatele	Jednotka	Cíl	Skutečnost
Množství výroby na 1 t VOC Provoz grafických etiket	kg VOC/t výroby	0,8	0,633
Množství výroby na 1 t VOC Provoz samolepících etiket	kg VOC/t výroby	6,0	21,25
Množství výroby na 1 t VOC Provoz flexibilních obalů	kg VOC/t výroby	6,0	3,04
Proškolení zaměstnanců v problematice zacházení s chemickými látkami.	%	100 %	100 %
Proškolení zaměstnanců v problematice ochrany ovzduší	%	100 %	100 %

Ukazatele	Jednotka	Cíl	Skutečnost
Proškolení zaměstnanců v problematice ochrany půdy a vodních zdrojů – havarijní připravenost	%	100 %	100 %
Proškolení zaměstnanců v problematice odpadového hospodářství	%	100 %	100 %
Základní školení o ISO 14001	%	100 %	100 %

Prostřednictvím těchto ukazatelů společnost sleduje kontinuální zlepšování své environmentální výkonnosti

Společnost v roce 2025 nepracovala s látkami vzbuzujícími obavy a látkami vzbuzujícími mimořádné obavy.

5.3 Oběhové hospodářství (E5)

V letech 2024–2025 zůstalo celkové množství i struktura odpadů stabilní. Vytvořený odpad vzrostl z 2 375,77 t na 2 464,61 t, což odpovídá zvýšení produkční aktivity. Přibližně tři čtvrtiny všech odpadů byly v obou letech odkloněny od odstranění (AR31), převážně prostřednictvím recyklace, energetického využití a předúpravy.

Odpad směřující k odstranění (AR32) se pohyboval na podobné úrovni (632–643 t), tvořen zejména směsným komunálním odpadem, kompozitními obaly a nebezpečnými technologickými odpady. Podíl nerecyklovaného odpadu se udržel téměř beze změn (27,32 % v roce 2024 a 27,02 % v roce 2025).

Mírné zvýšení nebezpečného odpadu (z 90,03 t na 114,10 t) souvisí s technologickými procesy. V roce 2025 proběhl detailní dialog s oprávněnými osobami, během kterého byly upřesněny a potvrzeny kódy nakládání (R/D operace) u několika odpadových toků. Tím se zvýšila přesnost a transparentnost vykazování podle ESRS E5.

V obou letech organizace neprodukovala žádný radioaktivní odpad.

Tabulka č. 20:
Produkce odpadů – porovnání let 2024 a 2025

E5-5: Odtoky zdrojů	Odst.	Ukazatel	Jednotka	2024	2025
E5-5_07	37 a	Celkový vytvořený odpad	tuna	2 375,77	2 464,61
E5-5_08	37 b	Odpad odkloněný od odstranění (AR31)	tuna	1 742,56	1 814,68
E5-5_09	37 c	Odpad směřující k odstranění (AR32)	tuna	633,20	649,93
E5-5_10	37 d	Nerecyklovaný odpad	tuna	649,25	666,13
E5-5_11	37 d	Procento nerecyklovaného odpadu	%	27,32	27,02
E5-5_15	39	Celkové množství nebezpečného odpadu	tuna	90,03	114,09
E5-5_16	39	Celkové množství radioaktivního odpadu	tuna	0,00	0

06 Sociální oblast (S dle ESRS)

OTK si uvědomuje klíčovou roli zaměstnanců pro dlouhodobý úspěch společnosti a zaměřuje se na vytváření bezpečného, spravedlivého a rozvíjejícího pracovního prostředí.

V rámci firemní kultury podporuje rozmanitost, rovné příležitosti a profesní růst (viz kapitola 3.3 Politika společnosti).

6.1 Vlastní pracovní síla – základní informace

K 31. 12. 2025 měla Společnost celkem 324 zaměstnanců. Detailnější informace o diverzifikaci zaměstnanců jsou uvedeny v Tabulce č.21 a č.22.

Tabulka č. 21:
Počet zaměstnanců podle pohlaví a typu smlouvy – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	Ženy 2024	Muži 2024	Celkem 2024	Ženy 2025	Muži 2025	Celkem 2025
Počet zaměstnanců	143	191	334	126	198	324
Úvazky na dobu neurčitou	130	159	289	109	157	266
Úvazky na dobu určitou	13	32	45	17	41	58
Plný úvazek	139	188	327	120	195	315
Částečný úvazek	4	3	7	6	3	9

Tabulka č. 22:
Ukazatel rozmanitosti – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	2024	2025
Podíl <30 let	30	32
Podíl 30–50 let	192	181
Podíl >50 let	112	111

Průměrný věk zaměstnanců v 31. 12. 2025 byl: **48 let**
Průměrná délka pracovního poměru k 31.12.2025: **12 let.**

Nábor a fluktuace

V roce 2025 do Společnosti nastoupilo celkem 48 zaměstnanců, jeden zaměstnanec se vrátil po mateřské dovolené

V roce 2025 opustilo OTK 63 zaměstnanců a procento fluktuace dosáhlo 18,9 %. Do odchodů se v OTK započítávají i odchody na mateřskou a rodičovskou dovolenou, nebo odchody do starobního důchodu. Tato metodika odpovídá interním prvkům HR reportingu Společnosti.

Odměňování

Odměňování probíhá podle Kolektivní smlouvy a interních směrnic. Mzdy jsou přiměřené náročnosti práce, pravidelně revidované a zohledňují výkon, zkušenosti a kariérní rozvoj. Zaměstnanci jsou finančně odměňováni za pracovní a životní jubilea.

Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví

BOZP pokrývá 100 % zaměstnanců. OTK dodržuje veškeré zákonné povinnosti, provádí pravidelné hodnocení rizik a realizuje preventivní opatření.

Tabulka č. 23:
Pracovní úrazy – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	2024	2025
Počet smrtelných pracovních úrazů vlastních zaměstnanců a nemocí z povolání	0	0
Počet smrtelných pracovních úrazů a nemocí z povolání ostatních pracovníků pracujících na pracovištích podniku (externí dodavatelé nevzniká pracovní smlouva)	0	1
Počet registrovaných pracovních úrazů u vlastních zaměstnanců / dodavatelů (pracovní úrazy absenční)	4	8
Míra registrovaných pracovních úrazů u vlastních zaměstnanců (počet úrazů vydělen počtem zaměstnanců)	1,2 %	2,2 %
Počet nemocí z povolání vlastní + dodavatelů	0	1
Počet dnů ztracených v důsledku pracovních úrazů a smrtelných pracovních úrazů, nemocí z povolání (vlastní / dodavatelé)	40	148,5

Diverzita a lidská práva

OTK respektuje lidská práva v souladu s OSN a Mezinárodní organizací práce (ILO). Společnost nepřipouští diskriminaci a podporuje rovné příležitosti ve všech procesech.

Tabulka č. 24:
Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv - porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	2024	2025
Počet případů diskriminace	0	0
Počet stížností podaných prostřednictvím komunikačních kanálů, kterými mohou lidé z vlastního pracovního kolektivu vznášet obavy	0	0
Výše hmotných pokut, penále a náhrad škod v důsledku porušení sociálních a lidských práv (Kč)	0	0
Počet závažných problémů a incidentů v oblasti lidských práv souvisejících s vlastními pracovníky	0	0
Počet závažných problémů v oblasti lidských práv a incidentů souvisejících s vlastními zaměstnanci, které jsou případy nedodržování Obecných zásad OSN a Směrníc OECD pro nadnárodní podniky	0	0
Výše hmotných pokut, sankcí a odškodnění za závažné problémy v oblasti lidských práv a incidenty související s vlastními zaměstnanci (Kč)	0	0

6.2 Pracovní podmínky – well-being a kvalifikace

OTK podporuje rovnováhu práce a osobního života, kvalitní pracovní podmínky a růst

kvalifikace. Tyto aspekty významně přispívají k produktivitě, loajalitě a stabilitě zaměstnanců.

Benefity (2025)

Mezi hlavní benefity patří dotované stravování, sick days, dny volna navíc, příspěvky na dopravu a pojištění, odměny při výročích, rodinný den či možnosti úpravy pracovní doby.

V roce 2025 zavedla společnost nový zaměstnanecký benefit - Benefit Plus, zaměřený na podporu zdraví a kvalitního trávení volného času zaměstnanců.

Benefit přispívá k prevenci zdravotních rizik, duševní pohodě a celkové rovnováze mezi pracovním a osobním životem.

Současně mají zaměstnanci k dispozici kartu MultiSport za zvýhodněných podmínek, která podporuje pravidelnou fyzickou aktivitu a zdravý životní styl. Tento benefit je součástí dlouhodobého přístupu společnosti k podpoře zdraví a well-being zaměstnanců.

V roce 2025 investovala společnost do vzdělávání zaměstnanců celkem 512 288 Kč. Bylo realizováno 40 školení zahrnujících zákonná i profesní témata. Vzdělávání se účastnil každý z 324 zaměstnanců alespoň jednou, což představuje celkem 1940

individuálních účastí formou prezenčních nebo e-learningových kurzů. V průměru tak jedno školení absolvovalo 48 zaměstnanců, což potvrzuje vysokou míru zapojení pracovníků do rozvoje kompetencí.

Tabulka č. 25:

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Pracovní podmínky – well-being a kvalif. zaměstnanců

Negativní / Pozitivní dopad	 Flexibilita změny pracovního místa v rámci společnosti v případech organizačních změn.	 Nerovnosti v pracovních podmínkách mohou způsobit odchod stávajících zaměstnanců.
Riziko / Příležitost	Budování pozitivního obrazu společnosti zvyšuje loajalitu stávajících zaměstnanců a atraktivitu pro nové potenciální zaměstnance.	Nevhodné pracovní podmínky znamenají demotivaci zaměstnanců a tím snížení jejich produktivity/nasazení. Nedostatečná kvalita pracovních podmínek může znamenat fluktuaci a odchod zaměstnanců ke konkurenci – jiným zaměstnavatelům.

V rámci HR projektu Multiskills se společnost zaměřila na rozvoj multiskill kompetencí zaměstnanců ve výrobě. Projekt podporuje flexibilitu pracovních týmů, zvyšuje efektivitu procesů a zároveň přispívá k profesnímu růstu a stabilitě pracovních týmů. Iniciativa Multiskills je součástí závazku společnosti k odpovědnému řízení lidského kapitálu.

Společnost aktivně rozvíjela dialog se zaměstnanci jako klíčový prvek zapojení zainteresovaných stran. Pravidelné konzultace a otevřené kanály zpětné vazby umožňovaly zaměstnancům sdílet podněty a návrhy, což podporovalo transparentní komunikaci a zlepšovalo rozhodovací procesy. Tento přístup posiloval důvěru mezi vedením a zaměstnanci a je součástí odpovědného řízení lidského kapitálu.

Tabulka č. 26:

Cíle Společnosti v oblasti Pracovních podmínek a vzdělávání

Ukazatel	2024
Fluktuace zaměstnanců	Míru odchodů pro rok 2025–18,9% - cíl nesplněn
Vzdělávání a kariérní posun	Zákonné školení 100 % - cíl splněn Profesní školení 100 % - cíl splněn na 92 %
Nábor zaměstnanců	Cíl 60% nábory otevřených pozic - cíl splněn na 71 %

Všechny oblasti povinného školení BOZP a environmentu byly splněny na 100 %. V oblasti profesního vzdělávání bylo dosaženo 92 %, což odpovídá částečnému přesunu plánovaných kurzů do roku 2026.

což odpovídá částečnému přesunu plánovaných kurzů do roku 2026.

6.3 Zákazníci a spotřebitelé

Společnost dlouhodobě klade důraz na bezpečnost, kvalitu a transparentnost vůči zákazníkům a spotřebitelům. Tyto principy jsou součástí integrovaného systému řízení a pravidelně prověřovány prostřednictvím certifikace BRCS – Standardy zaměřující se na bezpečnost a kvalitu potravin, která stanovuje požadavky na bezpečnost obalů, řízení kvality, sledovatelnost a připravenost na incidenty.

OTK využívá klíčové interní dokumenty a nástroje, jako je Příručka integrovaného systému řízení, Směrnice Bezpečnost potravin, Manuál FSC a Manuál DPG. Obchodní politika je v souladu s národní legislativou i mezinárodními standardy odpovědného podnikání, včetně Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva, což je podporováno také členstvím v SEDEX.

Společnost provozuje formalizovaný postup pro příjem a vyřizování stížností zákazníků.

Zákazníci mohou podněty podávat prostřednictvím e-mailu nebo prostřednictvím obchodního zástupce. Všechny stížnosti jsou evidovány, analyzovány a dle potřeby jsou implementována nápravná a preventivní opatření prostřednictvím oddělení kvality (ESRS S4-2).

Dopady a řízení rizik

Hlavním negativním dopadem v této oblasti by bylo ohrožení zdraví koncového uživatele při selhání bezpečnosti produktu. Taková situace by mohla mít také zásadní dopad na reputaci společnosti. Systém řízení rizik zahrnuje pravidelné audity, kontrolu vstupních materiálů i výstupních produktů, proces sledovatelnosti a testy stahovatelnosti podle interní směrnice. V případě incidentu jsou definovány jasné postupy včetně krizového řízení.

Tabulka č. 27:

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Zákazníci a spotřebitelé

Zákazníci a spotřebitelé	
Negativní / Pozitivní dopad	Při porušení bezpečnosti produktu hrozí ohrožení zdraví koncového uživatele.
Riziko / Příležitost	Zdravotně závadný a nekvalitní produkt může znamenat ohrožení brandu společnosti s dopadem na finanční ukazatele.

Komunikace se zákazníky

Vzhledem k charakteru produkce probíhá komunikace převážně v režimu B2B. Zákazníci mají díky certifikacím a sledovatelnosti plnou kontrolu nad parametry vstupních obalů.

OTK využívá PR výstupy, audity zákazníků, odborné semináře, každoroční Dotazník spokojenosti a pravidelnou operativní komunikaci. Společnost aplikuje transparentní a odpovědný marketing a vyhýbá se „greenwashingu“.

Tabulka č. 28:

Ukazatele bezpečnost produktu – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	2024	2025
Počet incident související s bezpečností produktu	0	0
Test sledovatelnosti produktu	4	6
Test stahovatelnosti produktu z trhu	3	1
Stahování produktu z trhu	0	0

Společnost si udržela vysokou úroveň bezpečnosti a kvality — nedošlo k žádnému incidentu ani stažení produktu z trhu. Nárůst počtu testů sledovatelnosti (+50 %) potvrzuje posílení preventivních opatření a kontrolních mechanismů.

Pokles testů stahovatelnosti (–66,67 %) odpovídá risk-based plánování, přičemž proces zůstává plně funkční. Výsledky jsou v souladu s požadavky certifikace BRCGS a dokládají stabilní a efektivní řízení rizik v celé oblasti zákazníků a spotřebitelů.

07 Správa a řízení společnosti (G dle ESRS)

Společnost OTK staví své fungování na zásadách spravedlnosti, dodržování právních předpisů a odpovědného jednání. Pro transparentní chod využívá dokumentované systémy řízení v souladu s českými normami a mezinárodními

standards. V roce 2023 přijala dokument „Management dodržování společenské odpovědnosti“, který vymezuje procesy CSR v rámci členství v SEDEX a je závazný pro všechny zaměstnance.

7.1 Firemní kultura

Kultura společnosti je založena na profesionalitě, odpovědnosti, respektu, bezpečném pracovním prostředí a etickém chování. Interní řízení udržitelnosti vychází z identifikace dopadů, rizik a příležitostí dle analýzy DMA/IRO.

Vzhledem k charakteru činnosti se Společnost nezabývá oblastí welfare zvířat, která není pro její podnikání relevantní.

Tabulka č. 29:

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Firemní kultura (nezměněno)

Firemní kultura	Negativní / Pozitivní dopad	Riziko / Příležitost
Slabá firemní kultura	Negativní	Netransparentní řízení, procesy, pravidla, nespokojenost, nízká angažovanost zaměstnanců
Silná firemní kultura	Pozitivní	Zvyšuje loajalitu zaměstnanců, pozici firmy na pracovním trhu, vyšší produktivita práce

Strategie a cíle v oblasti firemní kultury jsou řízeny představenstvem. V tuto chvíli Společnost nestanovila specifické cíle v rámci ESG reportingu, ale důsledně dodržuje interní

předpisy a legislativu. OTK průběžně monitoruje dodržování pravidel a přijímá nápravná opatření v případě jejich porušení.

Etika podnikání a etický kodex

Základními dokumenty v oblasti etiky jsou Etický kodex, Pracovní řád a související interní směrnice. Etický kodex vyzdvihuje poctivost, respekt, rovné příležitosti, ochranu majetku i osobních údajů a zákaz nekalých praktik.

V souladu se zákonem č. 173/2023 Sb. a směrnicí EU 2019/1937 Společnost provozuje systém ochrany oznamovatelů umožňující podávat oznámení prostřednictvím vícero komunikačních kanálů (e-mail, telefon, JOBka, fyzická schránka). Dodržování etického kodexu je pravidelně ověřováno v rámci interních auditů.

Prevence korupce

Společnost identifikovala rizikové role (nákup, finance, vedení) a pro tyto funkce zajišťuje pravidelná roční školení (e-learning/školení nadřízeným).

Tabulka č. 30:

Školení v oblasti boje proti korupci a úplatkářství

	Rizikové funkce	Vedoucí pracovníci
Počet účastníků	42	32
Způsob a trvání	e-learning, 1 hod	e-learning, 1 hod
Četnost	1× ročně	1× ročně
Téma	Prevence korupce, prevence střetu zájmů	Prevence korupce, prevence střetu zájmů

V roce 2025 nebyly zaznamenány žádné případy korupčního jednání, viz informace uvedeny níže

Tabulka č. 31:

Ukazatele korupce a úplatkářství – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	Hodnota 2024	Hodnota 2025
Počet odsouzení a výše pokut za porušení protikorupčních a proti úplatkářských zákonů	0	0
Počet potvrzených případů korupce nebo úplatkářství	0	0
Počet potvrzených případů, kdy byli vlastní pracovníci propuštěni nebo potrestáni za korupci nebo úplatkářství	0	0
Počet potvrzených případů týkajících se smluv s obchodními partnery, ukončených nebo neobnovených z důvodu porušení zákonů proti korupci nebo úplatkářství	0	0
Počet veřejných soudních řízení týkajících se korupce nebo úplatkářství vedených proti podniku a jeho pracovníkům během vykazovaného období a výsledcích těchto případů	0	0

Politický vliv a lobbying

OTK nevyvíjí lobbistické aktivity a nespolupracuje s lobbistickými subjekty. Podílí se pouze na činnosti profesních sdružení, a to transparentně a eticky.

Politická angažovanost předsedy představenstva Ing. Pavla Sehnala probíhá zcela mimo činnost OTK a nemá na řízení společnosti žádný vliv.

Řízení dopadů, rizik a příležitostí

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Firemní kultury jsou popsány v kapitole 4.1 (DMA a IRO). Společnost průběžně monitoruje plnění interních zásad, zaměřuje se na prevenci porušení etických pravidel a zavádí nápravná opatření.

Tabulka č. 32:

Dopady, rizika a příležitosti v oblasti Firemní kultura

Firemní kultura

Negativní / Pozitivní dopad

Slabá firemní kultura (netransparentní řízení, procesy, pravidla) může vést k nespokojenosti a nízké angažovanosti zaměstnanců.

Riziko / Příležitost

Firemní kultura zvyšuje loajalitu zaměstnanců a pozici firmy na pracovním trhu. Vyšší produktivita práce.

Problematiku strategií a cílů v oblasti firemní kultury řeší jako celek představenstvo společnosti. Společnost si nestanovila specifické cíle v rámci ESG reportingu, obecně dbá na maximální dodržování legislativy i interní politiky a směrnic.

Téma bude dále rozpracováno v následujícím období. OTK průběžně sleduje a monitoruje dodržování pravidel, klade důraz na rychlé řešení případných porušení a přijetí nápravných opatření.

7.2 Vztahy s dodavateli

Společnost klade důraz na etické, transparentní a vzájemně výhodné vztahy se svými dodavateli. Platby probíhají v souladu se smluvními podmínkami a OTK průběžně monitoruje své platební chování, aby minimalizovala negativní dopady na partnery.

Dodavatelé jsou posuzováni nejen podle ekonomických kritérií, ale také podle environmentálních a sociálních standardů (SEDEX, FSC).

Tabulka č. 33:

Ukazatele platebního chování OTK – porovnání let 2024 a 2025

Ukazatel	2024	2025
Průměrná doba splatnosti (d)	60	60
Faktury po splatnosti (%)	31 %	25 %
Průměrné prodlení (d)	16	15
Hodnota zpožděných plateb (CZK)	314 373 034	225 122 290

Tabulka č. 34:

Rizika a příležitosti v oblasti Vztahy s dodavateli

Vztahy s dodavateli	 Pozitivní dopad / Příležitost	 Negativní dopad / Riziko
	Dlouhodobé vztahy posilují stabilitu firmy.	Netransparentní výběr může vést k nižší kvalitě za vyšší ceny.
	Dodavatelé mohou přinést inovace (ekologické materiály, efektivnější procesy).	Ekologické politiky EU mohou omezit výběr dodavatelů a zvýšit náklady.

Interní postupy pro řízení vztahů s dodavateli vycházejí ze směrnice nákupu. Zaměstnanci musí prověřovat rizika, dodržovat schvalovací

pravomoci a jednat v souladu s podpisovými pravidly. Pro rok 2024/2025 nebyly stanoveny specifické ESG cíle v této oblasti.

08 Závěr

Toto aktualizované Prohlášení o udržitelnosti společnosti OTK printing & packaging a.s. za rok 2025 představuje ucelený přehled environmentálních, sociálních a governance témat v kontextu požadavků standardů ESRS a připravované implementace směrnice CSRD.

Dokument navazuje na dosavadní dobrovolné reportování a reflektuje další zpřesnění metodiky, rozšíření rozsahu zveřejňovaných informací a posílení vazeb mezi udržitelností, řízením rizik a strategickým rozhodováním společnosti.

V oblasti změny klimatu došlo v roce 2025 k významnému posunu v systematickém řízení tohoto tématu. Společnost vymezila dekarbonizační politiku a připravila plán dekarbonizace a přechodu ke zmírnění změny klimatu, který stanovuje výchozí rok, časové horizonty, hlavní dekarbonizační opatření a způsob vyhodnocování prostřednictvím klíčových ukazatelů výkonnosti. Současně byly realizovány konkrétní investice vedoucí ke zvýšení energetické účinnosti a optimalizaci energetických toků, což se odrazilo v meziročním poklesu emisí skleníkových plynů v rozsahu Scope 1 a Scope 2.

V environmentální oblasti znečištění a oběhového hospodářství společnost pokračovala v systematickém monitoringu, plnění legislativních povinností a realizaci opatření vycházejících z integrovaného systému řízení. Report transparentně popisuje výsledky autorizovaných měření, hospodaření s odpady a identifikované trendy, včetně jejich příčin, a vytváří podklad pro další zlepšování environmentální výkonnosti.

V sociální a governance oblasti se OTK i nadále zaměřovala na odpovědné řízení lidských zdrojů, bezpečné pracovní podmínky, rozvoj kvalifikace zaměstnanců a transparentní vztahy se zákazníky a dodavateli. Údaje uvedené v reportu potvrzují stabilitu klíčových ukazatelů a současně identifikují oblasti, které budou nadále sledovány a rozvíjeny v návaznosti na analýzu dvojí významnosti.

Toto Prohlášení o udržitelnosti představuje nejen shrnutí stavu za rok 2025, ale také výchozí bod pro další rozvoj řízení udržitelnosti ve společnosti. V následujícím období se OTK zaměří zejména na další zkvalitňování dat, postupné rozšíření reportingu o nepřímé emise v rámci Scope 3, zpřesnění dekarbonizační trajektorie a posílení provázanosti mezi udržitelností, investičním plánováním a dlouhodobou konkurenceschopností podniku.



09 Přílohy

Tato kapitola obsahuje doplňující informace, které rozšiřují obsah Prohlášení o udržitelnosti společnosti OTK printing & packaging a.s. za rok 2025. Účelem příloh je zvýšit transparentnost, srozumitelnost a návaznost na požadavky evropských standardů pro udržitelnostní reporting (ESRS) a současně umožnit uživatelům dokumentu snadnější orientaci.

9.1 Index ESRS

Následující index uvádí přehled zveřejněných informací podle jednotlivých požadavků ESRS (Delegované nařízení Komise (EU) 2023/2772). Tabulka zobrazuje mapování mezi standardy ESRS, příslušnými požadavky a odpovídající kapitolou a stranou ESG reportu OTK za rok 2025.

Součástí kapitoly je také Index ESRS, který představuje mapování jednotlivých požadavků standardů ESRS na konkrétní kapitoly a strany tohoto reportu. Struktura indexu vychází z řešení použitého v Prohlášení o udržitelnosti za rok 2024 a byla aktualizována dle rozšířeného obsahu a dat za rok 2025.

ESRS 2 Obecné požadavky

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
BP-1	Obecný základ pro přípravu prohlášení o udržitelnosti	3 Prohlášení o udržitelnosti	8-9
BP-2	Zveřejnění informací ve vztahu ke specifickým okolnostem	3 Prohlášení o udržitelnosti	8-9
GOV-1	Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů	3.1 Správa a řízení	10-13
GOV-2	Informace poskytované statutárním orgánům a témata udržitelnosti	3.1 Správa a řízení	10-13
GOV-3	Výkonnostní pobídky související s udržitelností	3.1 Správa a řízení	10-13
GOV-4	Prohlášení o náležité péči	3.1 Správa a řízení, 4 Analýza dvojí materiality	10-13 18-21
GOV-5	Řízení rizik a interní kontroly	3.1 Správa a řízení	10-13
SBM-1	Strategie, obchodní model, hodnotový řetězec	3.2 Hodnotový řetězec	13
SBM-2	Očekávání zúčastněných stran	4.1 Zainterесované strany	22
SBM-3	Významné dopady, rizika a příležitosti	4 Analýza dvojí materiality (DMA) a IRO	18-21
MDR-P	Politiky pro významná udržitelnostní témata	3.3 Politika společnosti, 5, 6, 7 dle oblastí	14-16 23-49
MDR-A	Opatření k významným tématům	5 Environmentální oblast, 6 Sociální oblast, 7 Governance	23-49
MDR-M	Ukazatele pro významná témata	5 Environmentální oblast, 6 Sociální oblast, 7 Governance	23-49
MDR-T	Cíle a sledování účinnosti	5 Environmentální oblast, 6 Sociální oblast, 7 Governance	23-49

ESRS E1
Změna klimatu

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
E1-1	Plán přechodu ke zmírnění změny klimatu	5.1 Klimatická změna	25
E1-2	Politiky týkající se klimatu	5.1 Klimatická změna	24
E1-3	Opatření a zdroje ke zlepšení dopadů	5.1 Klimatická změna	25-26
E1-4	Cíle v oblasti klimatu	5.1 Klimatická změna	28
E1-5	Spotřeba energie a energetický mix	5.1 Klimatická změna	29-30
E1-6	Emise Scope 1 a 2	5.1 Klimatická změna	29
E1-7	Pohlcování GHG a uhlíkové kredity	Nerelevantní	-
E1-8	Vnitřní cena uhlíku	Nerelevantní	-
E1-9	Finanční dopady klimatických rizik	5.1 Klimatická změna	24-25

ESRS E2
Znečištění

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
E2-1	Politiky k tématu znečištění	5.2 Znečištění	33
E2-2	Aktivity a zdroje související se znečištěním	5.2 Znečištění	33-34
E2-3	Cíle v oblasti znečištění	5.2 Znečištění	35-36
E2-4	Emise znečišťujících látek	5.2 Znečištění	34
E2-5	Látky vzbuzující obavy / SVHC	5.2 Znečištění	34
E2-6	Finanční dopady rizik	5.2 Znečištění	34-35

ESRS E5
Oběhové hospodářství

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
E5-1	Politiky v oblasti oběhového hospodářství	5.3 Oběhové hospodářství	36-37
E5-2	Opatření a zdroje	5.3 Oběhové hospodářství	36-37
E5-3	Cíle v oblasti oběhového hospodářství	5.3 Oběhové hospodářství	36-37
E5-4	Příviv zdrojů (materiálové toky)	3.2 Hodnotový řetězec	13-14
E5-5	Odsun zdrojů (odpady)	5.3 Oběhové hospodářství	36-37

ESRS S1
Vlastní pracovní síla

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
S1-1	Politiky týkající se vlastní pracovní síly	3.3 Politika společnosti, 6.1 Vlastní pracovní síla	14-15 38-39
S1-2	Postupy spolupráce se zaměstnanci a jejich zástupci	6.1 Vlastní pracovní síla	38-39
S1-3	Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály pro oznamování obav	6.1 Vlastní pracovní síla	38-39
S1-4	Opatření týkající se významných dopadů, rizik a příležitostí	6.1 Vlastní pracovní síla	38-41
S1-5	Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, rizik a příležitostí	6.1 Vlastní pracovní síla	38-41
S1-6	Charakteristiky zaměstnance společnosti	6.1 Vlastní pracovní síla, tabulka 21 & 22	38-39
S1-7	Charakteristiky pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci	Nerelevantní pro OTK (neurčeno)	-
S1-8	Míra pokrytí kolektivním vyjednáváním / sociální dialog	6.1 Vlastní pracovní síla	38-39
S1-9	Ukazatele rozmanitosti	6.1 Vlastní pracovní síla (tab.22)	39
S1-10	Přiměřené mzdy	6.1 Vlastní pracovní síla – Odměňování	-

ESRS S1

Vlastní pracovní síla

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
S1-11	Sociální ochrana	6.1 Vlastní pracovní síla	-
S1-12	Osoby se zdravotním postižením	6.1 Vlastní pracovní síla	-
S1-13	Odborné přípravy & rozvoj dovedností	6.2 Pracovní podmínky – vzdělávání	41-42
S1-14	Zdraví a bezpečnost	BOZP – tabulka 23	40
S1-15	Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	6.2 Well-being	-
S1-16	Podmínky zaměstnanců v dodavatelském řetězci	Nerelevantní (S1 se týká pouze vlastních zaměstnanců, téma je řešeno v S2)	-
S1-17	Incidenty, stížnosti, porušení lidských práv	Kap. 6.1 – Tabulka 24	41

ESRS S4

Spotřebitelé a koncoví uživatelé

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
S4-1	Politiky ke spotřebitelům	6.3 Zákazníci a spotřebitelé	43-45
S4-2	Postupy spolupráce	6.3 Zákazníci a spotřebitelé	43-45
S4-3	Proces nápravy a kanály pro stížnosti	6.3 Zákazníci a spotřebitelé	43-45
S4-4	Opatření a řízení rizik	6.3 Zákazníci a spotřebitelé	43-45
S4-5	Cíle v oblasti vztahu ke spotřebitelům	6.3 Zákazníci a spotřebitelé	43-45

ESRS G1

Podnikové chování

Číslo požadavku	Název požadavku	Název kapitoly	Strana dokumentu
G1-1	Firemní kultura a chování	7.1 Firemní kultura	45
G1-2	Řízení vztahů s dodavateli	7.2 Vztahy s dodavateli	48-49
G1-3	Prevence korupce	7.1 Firemní kultura	46-47
G1-4	Případy korupce	7.1 Firemní kultura	46-47
G1-5	Politický vliv	7.1 Firemní kultura	47
G1-6	Platební praktiky	7.2 Vztahy s dodavateli	48-49

9.2 Použité zkratky

Zkratka	Význam
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
BRCGS	Standardy zaměřující se na bezpečnost a kvalitu potravin (Compliance Global Standards)
B2B	Obchodní vztahy mezi dvěma a více firmami (Business to Business)
CO ₂ e	Ekvivalent CO ₂ , přepočítání ostatních skleníkových plynů na CO ₂
CSR	Společenská odpovědnost společnosti (Corporate Social Responsibility)
CSRD	Směrnice o podávání zpráv společností o udržitelnosti (Corporate Sustainability Reporting Directive)
DMA	Analýza dvojí významnosti (Double Materiality Assessment)
DPG	Potvrzení, že produkt podporuje zálohování obalů na německém trhu (Deutsche Pfandsystem GmbH)
ECMS	Zavádění systému environmentálního řízení (Environmental compliance management)
EIA	Posuzování vlivů na životní prostředí (Environmental impact assessment)
ESG	Environment, social and governance

Zkratka	Význam
EPD	Environmentální prohlášení o produktu (Environmental Product Declaration)
ESRS	Evropské standardy pro vykazování udržitelnosti (European Sustainability Reporting Standards)
EU	Evropská unie
FVE	Fotovoltaická elektrárna
FSC	Rada pro správu lesa (Forest Stewardship Council)
FTE	Ekvivalent plného pracovního úvazku (full-time equivalent)
GHG	Skleníkový plyn (Greenhouse gas)
IRO	Dopady, rizika a příležitosti (Impacts, risk, opportunities)
ISPOP	Integrovaný systém plnění ohlašovacích povinností
KPI	Klíčové ukazatele výkonnosti (Key performance indicators)
LCA	Posouzení životního cyklu produktu (Life Cycle Assessment)
LTO	Lehké topné oleje
MOP	Mezinárodní organizace práce
MWh	Megawatthodina
NGOs	Neziskové společnosti (non-governmental organisations)
NO	Oxidy dusíku
OZE	Obnovitelné zdroje energie
Scope 1	Přímé emise z aktivit, které spadají pod danou společnost a jsou jí kontrolovány, při nichž jsou uvolňovány emise přímo do ovzduší
Scope 2	Nepřímé emise z energie spojené se spotřebou nakupované energie, které nevznikají přímo ve společnosti, ale jsou důsledkem aktivit společnosti
Scope 3	Další nepřímé emise, které jsou následkem aktivit společnosti a které vznikají ze zdrojů mimo kontrolu či vlastnictví společnosti
SEDEX	Certifikát, který definuje obchodní praktiky pro vytváření sociálně a ekologicky udržitelnějších dodavatelských řetězců
TOC	Celkový organický uhlík (Total Organic Carbon)

